



Comune di Casalpusterlengo

Provincia di Lodi

Relazione sulla Performance 2014

Validazione dell'O.I.V.

- i Report degli obiettivi di PEG approvati dalla Giunta Comunale.

Considerato pertanto concluso il Ciclo della Performance per l'anno 2014, come sopra relazionato e documentato, l'O.I.V.

valida

la Relazione sulla Performance 2014, in quanto la stessa:

- risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, accessibilità e attendibilità dei dati e delle informazioni esposti, anche in merito ai risultati raggiunti e utili all'aggancio alle leve retributive della premialità per i dipendenti;
- presenta i necessari caratteri di tracciabilità e verificabilità dei sistemi e risultati di valutazione dei dipendenti.

L'O.I.V.:

- indica la pubblicazione della Relazione sulla Performance sul sito web istituzionale del Comune
- demanda ai Servizi Personale e Controllo di Gestione l'obbligo di pubblicazione di tutta la documentazione relativa e nello specifico del presente atto di validazione.

Piacenza, 15 dicembre 2015

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Prof.ssa Elena Zuffada



Alcune osservazioni sul Sistema di misurazione e valutazione della performance

In questa sezione del documento vengono illustrate alcune criticità, meritevoli di una più approfondita analisi al fine di proporre miglioramenti nel funzionamento del Sistema.

Con riguardo al Piano della performance si segnalano alcune criticità relative tanto ai contenuti quanto al processo di formulazione.

Per quanto concerne il primo aspetto va osservato che la sequenza logica di: definizione della mission dell'Ente, analisi del contesto e successiva formulazione degli obiettivi si ritrova solo dalla lettura congiunta di diversi documenti, ossia la Relazione previsionale e programmatica, il PEG e il PDO, costituenti nel complesso il Piano della performance. A partire dall'esercizio 2016 la redazione del DUP dovrebbe risolvere il problema della discontinuità dei diversi livelli di programmazione.

Con riguardo alla definizione degli obiettivi si osserva una certa disomogeneità di impostazione tra i diversi Settori, riscontrandosi nel Piano tanto obiettivi di ampio respiro e con formulazioni di carattere generale quanto altri più connessi al normale svolgersi dell'attività operativa.

Migliorabile appare l'individuazione di opportuni indicatori per il raggiungimento degli obiettivi, che risultano in alcuni casi scarsamente significativi rispetto al fenomeno da misurare.

Va infine evidenziato che, ancorché il Piano triennale per la prevenzione della corruzione sia stato adottato dall'Ente, nel Piano della Performance 2014 non è formalizzato ed assegnato alcun obiettivo al riguardo.

Per quanto concerne il processo si segnala, in primo luogo, il mancato rispetto della tempistica prevista dalla CIVIT e dalla migliore prassi gestionale (approvazione del piano performance entro il 31 gennaio). Poiché nel comune di Casalpusterlengo il bilancio di previsione 2014 è stato approvato solo nell'ottobre 2014, anche l'adozione del PEG definitivo e la contestuale definizione degli obiettivi si è avuta in quel momento. Ad evidenza questo modo di procedere invalida o rende scarsamente significativo il processo di responsabilizzazione su obiettivi, finalizzato ad orientare l'attività e i comportamenti organizzativi del personale al raggiungimento dei risultati attesi. Va altresì rilevato che tale criticità si prospetta permanere anche negli esercizi successivi, a motivo delle continue proroghe nella data di approvazione del bilancio che disincentiva l'adozione di comportamenti gestionali virtuosi. Occorrerà pertanto sviluppare una riflessione sull'utilizzo del PEG provvisorio come documento di avvio del ciclo di programmazione, strumento già in essere all'interno dell'Ente e che consente agli uffici di operare.

Nel complesso buona risulta l'interazione tra momento politico e struttura organizzativa per quanto concerne la formulazione degli obiettivi; la condivisione degli obiettivi si traduce concretamente nella firma congiunta della scheda tecnica di PEG.

Come documentato dal Referto annuale del Sindaco sul funzionamento dei controlli interni - Esercizio 2014 i controlli sono stati adeguatamente posti in essere.

Da ultimo si ritiene opportuno segnalare che il sito istituzionale del Comune risulta mancante in diverse sezioni delle informazioni richieste dalla normativa in tema di trasparenza.