

**Comune di Casalpusterlengo
(Provincia di Lodi)**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

RISORSE DECENTRATE – anno 2013

(siglato in data 09/09/2014)

A series of seven handwritten signatures in black ink, arranged horizontally from left to right. The signatures are stylized and vary in length and complexity, representing the signatories of the document.

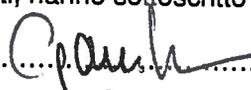
Vista la deliberazione n. 159... adottata dalla Giunta Comunale in data 05/09/14 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del presente accordo decentrato integrativo,

Visto il parere in data 4/9/14 dell'Organo di Revisione dell'Ente, corredato dalla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (Circ. RGS 19/7/2012, n. 25),

Vista la quantificazione dei fondi delle risorse decentrate integrative per l'anno 2013, raffrontata con gli anni precedenti:

ANNO	ref. Determinazioni / Deliberazioni	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI (al netto dei compensi per la progettazione interna)
2010	determin. 60/2009 e determin. 21/2012	€ 273.128,94	€ 55.125,54
2011	determin. 21/2012 e GC 151/2012	€ 273.128,94	€ 53.695,43
2012	determin. 21/2012, GC 151/2012 e determin. 408/2013	€ 271.608,10	€ 40.580,79
2013	determin. n. 780/2013 e GC 138/2014	€ 266.554,65	€ 28.627,08

Il giorno nove del mese di settembre dell'anno duemilaquattordici, la delegazione di parte pubblica e i rappresentanti dei dipendenti sotto indicati, hanno sottoscritto il seguente accordo:

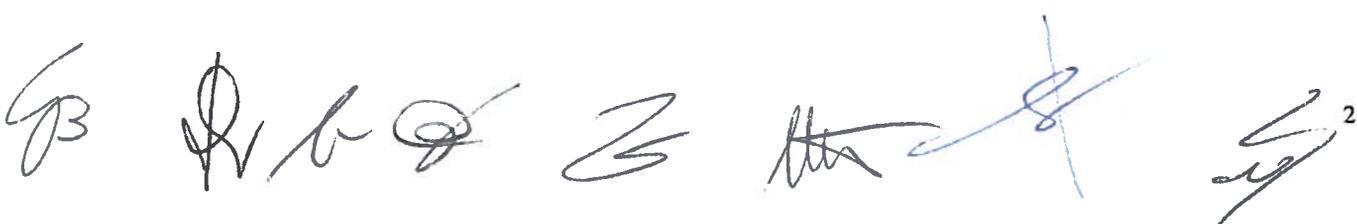
il Segretario Generale G. Andreassi 

le RSU: MARASCA RAMO LAIRA CHIARA CIASCANI MANUELA
NAMA CLAUDIA BOSONI MEZZI GIORGIO

le OO.SS.:

X FP-CGIL Bincini ZANABONI ENILIO
+ CISA FP Donatelli Alfieri - CONF.SAL-DICAP(SNALCC-FENAL-SUAP)
STEFANO LAZZARINI

Dichiarazioni a verbale:



Art. 1 - OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale con contratto di lavoro dipendente del Comune di Casalpusterlengo, con inquadramento professionale nelle categorie contrattuali da A a D (con esclusione del personale dell'area delle posizioni organizzative). Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori sopra indicati, in servizio presso l'ente a tempo indeterminato, nell'anno 2013, come di volta in volta precisato.

Art. 2 - MODALITA' DI EROGAZIONE DEI FONDI

Come quantificato nell'allegato prospetto di utilizzo dei fondi delle risorse decentrate, le somme oggetto di contrattazione decentrata integrativa, sono così destinate:

A - Produttività collettiva per l' anno 2013

1. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate e del livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di pianificazione della gestione.
2. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Servizio, secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione.
3. La correttezza e congruità delle valutazioni sono sottoposte anche su richiesta del singolo dipendente, alla verifica del Segretario Generale, che può proporre di adottare le eventuali modifiche, qualora necessarie, per garantire la trasparenza, l'omogeneità e l'attendibilità del processo valutativo.
4. Non sono ammesse attribuzioni generalizzate dei compensi per la produttività, sganciate da erogazioni conseguenti a progetti finalizzati o da valutazioni di merito, sulla base di automatismi comunque denominati.
5. L'erogazione della quota pro-capite di produttività seguirà il seguente procedimento:

l. Ciascun servizio sarà dotato di un fondo sulla base del numero dei dipendenti assegnati al servizio stesso e alla differenziazione tra categorie, secondo i seguenti coefficienti :

CATEGORIA	COEFFICIENTE
A	1
A*	1,15
B	1,20
B*	1,25
B3	1,30
B3* (videoterminalisti)	1,45
C	1,50
C* (amm.vi)	1,55
D ①	1,70

(① = con esclusione delle posizioni organizzative)



Handwritten signatures of various individuals, including initials and full names, located at the bottom of the page.

(*) al personale inserito in tali categorie / profili, è riconosciuto un parametro differenziato, a condizione che il dipendente non percepisca alcuna altra indennità ricollegabile a salario accessorio previsto dalle risorse decentrate.

II. Al fine di definire l'ammontare del fondo attribuito a ciascun servizio per la remunerazione del personale assegnato, sono stati considerati i seguenti elementi:

- nell'elenco del personale sono inseriti i nominativi dei dipendenti che hanno prestato servizio effettivo e a tempo indeterminato per almeno sei mesi nel corso dell'anno (conteggiando il periodo intercorrente tra la data di assunzione e cessazione, considerando le varie causali di assenza, esclusi i periodi di ferie e/o recupero e l'assenza per congedo obbligatorio di maternità = 5 mesi a evento). In caso di nuova assunzione a tempo indeterminato nel corso dell'anno, alla formazione del periodo minimo richiesto (mesi sei), concorrono anche eventuali periodi di lavoro dipendente prestato nell'anno stesso con contratto a tempo determinato nell'ente.
- il coefficiente individuato per ogni categoria è riferito alla categoria di appartenenza del singolo dipendente, risultante alla data del 1° gennaio dell'anno oggetto della valutazione, o in data successiva coincidente con il primo giorno di nuova assunzione.

III. Per prestazioni rese in più servizi, la valutazione è unica e congiunta, effettuata dai diversi Responsabili interessati, con assegnazione del valore base al servizio in cui la prestazione è prevalente.

IV. Per il personale part-time l'assegnazione del valore base è ridotta alla percentuale di servizio prestato (es. part-time 18 ore sett.li = 50% del valore base) e, parimenti, il punteggio assegnato per la valutazione è ridotto alla stessa percentuale.

V. Nel caso di temporanea assegnazione di personale all'area delle posizioni organizzative, l'assegnazione del valore base avviene nella misura intera, ma gli interessati percepiranno una quota di produttività ridotta di tanti dodicesimi che corrispondono al periodo già remunerato come previsto al successivo punto "Compensi, Indennità e altri Benefici Economici".

VI. Il compenso spettante può essere diminuito in presenza di altri compensi percepiti dai dipendenti per l'attivazione di particolari fondi incentivanti individuati in progettazione interna e progetto ICI, secondo il seguente criterio:

- nell'anno di liquidazione del compenso relativo alle risorse decentrate, le somme percepite nell'anno precedente, in riferimento a Progettazione Interna (L. 109/94) e/o ICI (progetto recupero evasione) per importi superiori a 300,00 euro, concorrono alla diminuzione del compenso individuale del dipendente nella misura del 20% delle predette somme;
- la diminuzione del compenso individuale (produttività) non può comunque eccedere la misura del 70% di ciò che il dipendente avrebbe percepito, in esito alla valutazione riportata, in assenza di compensi per Progettazione Interna e/o ICI.

VII. Per l'attribuzione alla generalità dei dipendenti delle quote individuali del fondo destinato all'incentivazione del personale, è previsto l'utilizzo della scheda di valutazione (vd. allegato) che prevede sia la valutazione delle prestazioni individuali, sia la valutazione dei risultati raggiunti (collegati e discendenti dagli obiettivi di PEG).

6. Gli obiettivi gestionali, rilevanti ai fini delle valutazioni, sono definiti all'interno del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) approvato dall'Amministrazione Comunale, declinando, da parte di ciascun Responsabile di Servizio i sotto-obiettivi per il personale assegnato. Al fine di promuovere il coinvolgimento e la partecipazione consapevole dei lavoratori alla fase realizzativa degli obiettivi e dei piani di lavoro delineati nel P.E.G., questi ultimi devono essere illustrati dai Responsabili di Servizio al personale interessato, all'inizio di ogni esercizio.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'G3' on the left and a small '4' on the right.

Nel corso della gestione, i Responsabili di Servizio dovranno procedere a verifiche intermedie sullo stato di attuazione dei programmi, rilevando le eventuali cause di scostamento tra i risultati correnti della gestione e quelli attesi. Dovranno altresì procedere a monitorare costantemente le prestazioni dei lavoratori partecipanti ai progetti / obiettivi, adottando le eventuali misure correttive per assicurare il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza. Al termine del ciclo gestionale, i Responsabili di Servizio provvederanno alla compilazione delle schede di valutazione, anche mediante contraddittorio con gli interessati.

B - Compensi, Indennità e altri Benefici Economici per l' anno 2013

Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f - CCNL 01.04.99, come modificato dall'art. 36 co. 1 - CCNL 22.01.04)

1. L' esercizio delle funzioni comportanti l'assunzione di responsabilità, è compensato con l'attribuzione di un'indennità accessoria, il cui importo è commisurato ai seguenti fattori:
 - grado di complessità tecnico-giuridica dei procedimenti affidati
 - complessità e responsabilità organizzativa dell'ufficio / competenze gestite
 - rilevanza delle relazioni interne / esterne necessarie
 - grado di autonomia e specializzazione professionale,che sono graduati ciascuno in scala crescente da 1 a 10 punti (da 1 a 4: media – da 5 a 7: elevata – da 8 a 10: molto elevata).
2. L'individuazione delle posizioni lavorative collegate all'effettiva presenza dei fattori suddetti, è demandata a ciascun Capo Settore.
3. Il valore di ciascun fattore, riferito alle posizioni suddette, è determinato dal Segretario Generale, su proposta dei Responsabili di Settore.
4. E' fissato un tetto di spesa massimo pari a €. 15.000, suddiviso proporzionalmente per ciascun settore, in base al numero di dipendenti di categoria C o D non posizione organizzativa, riconducibili al profilo di istruttore amministrativo o tecnico, o istruttore direttivo per la cat. D non posizione organizzativa.
5. L'importo dell'indennità in questione, per i titolari di apposito decreto sindacale di responsabilità di ufficio, è attribuito in misura minima di €. 700,00 /anno.
6. La misura massima dell'indennità (€. 2.500,00/anno) è comunque attribuita anche al personale appartenente alla cat. C o D (non posizione organizzativa), nel caso di conferimento di incarico per la sostituzione di posizione organizzativa assente dal servizio per periodi superiori a mesi tre, con fondi aggiuntivi.
7. L'indennità per specifiche responsabilità assorbe ogni altra indennità eventualmente spettante e disciplinata dagli artt. 11 – 12 – 13 – 14 del testo della contrattazione decentrata integrativa siglato in data 09/06/2006 (maneggio valori, rischio, specifiche responsabilità lett. i, disagio).

Indennità maneggio valori

Sono confermate le indennità spettanti al personale a cui siano state attribuite con atto formale le funzioni di agente contabile, secondo i seguenti importi già indicati nella precedente contrattazione decentrata integrativa:

Importo annuo valori	Indennità corrisposta
da euro 0 a euro 12.911,42	euro 0,52 / die
da euro 12.911,43 a euro 25.822,84	euro 1,03 / die
da euro 25.822,85 e oltre	euro 1,55 / die



Annualmente, a valere come parametro per l'esercizio successivo, sono verificate le entità delle somme gestite da ciascun servizio; le relative indennità sono corrisposte, mensilmente, in base ai giorni di effettiva presenza in servizio dei titolari delle funzioni di agente contabile o, in loro assenza, dei sostituti designati.

Indennità di rischio

1. Le prestazioni di lavoro che comportano una costante e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica, sono compensate con una specifica indennità per il periodo di effettiva esposizione al rischio, il cui importo mensile lordo è pari a €. 30,00.
2. Destinatario dell'indennità disciplinata dal presente articolo è il personale operaio.

Indennità di responsabilità (art. 17 co. 2 lett. i - CCNL 01.04.99, come modificato dall'art. 36 c. 2 - CCNL 22.01.04)

1. Al personale sottoelencato della categoria B e C, nonché al personale inquadrato nella categoria D che non risulti nominato o titolare di posizione organizzativa o di altra indennità per specifiche responsabilità, viene attribuito un compenso accessorio di €. 300,00 annui lordi, per lo svolgimento delle seguenti mansioni, affidate con atto formale:
 - a) ufficiale di stato civile e anagrafe
 - b) ufficiale elettorale.
2. Agli addetti al servizio protocollazione informatica (archivisti informatici incaricati del controllo della classificazione degli atti, della stampa dei registri giornalieri, della gestione dei flussi documentali) viene attribuito un compenso accessorio pari a €. 150,00 annui lordi.

Indennità di disagio

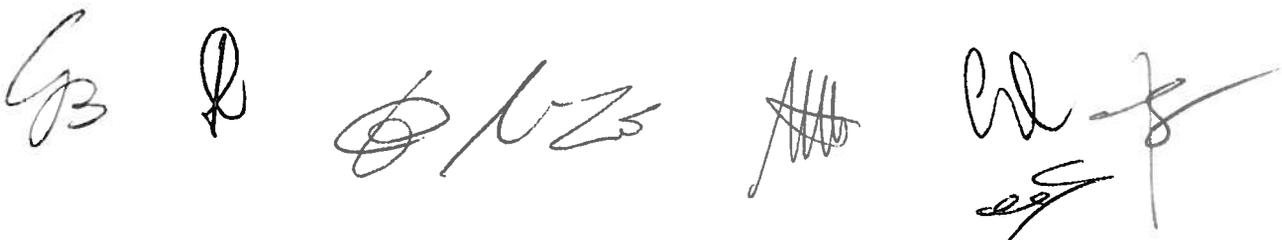
1. Al personale appartenente alle categorie A e B, addetto: al servizio domiciliare anziani e all'ufficio messi notificatori, viene corrisposta una indennità mensile lorda pari a €. 15,00, diretta a compensare lo svolgimento di attività in condizioni ambientali e temporali particolarmente disagiate, da rapportare all'effettiva presenza in servizio.

Indennità di turno

1. Al personale che effettua prestazioni lavorative organizzate su più turni di lavoro, spettano i compensi orari maggiorati secondo le disposizioni contrattuali.
2. Per l'attribuzione di tali indennità, si individua il personale del servizio Polizia Locale, a condizione che:
 - a. il servizio funzioni per un arco orario continuato pari ad almeno 10 ore
 - b. sussista una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere
 - c. esista una equilibrata ed avvicinata distribuzione dei turni tra orari antimeridiani, pomeridiani e notturni.

Indennità di reperibilità

1. Per l'applicazione di tale istituto, si individua il personale assegnato:
 - a. al servizio anagrafe / stato civile / elettorale
 - b. ai servizi tecnici comunali.
2. Nel rispetto della disciplina dettata dai contratti collettivi nazionali, la reperibilità è attivata per il servizio anagrafe / stato civile / elettorale nei giorni festivi, mentre per i servizi tecnici potranno essere attivate apposite misure di intervento anche in occasione di eventi meteorologici stagionali (neve).



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'G3', a stylized 'P', a signature 'P. Zs', a signature 'M', and a signature 'C. F.' with a large flourish.

Incentivo per i messi notificatori

Annualmente, una quota pari al 50% del rimborso spese corrisposto per ciascuna notifica di atti per conto dell'Amministrazione Finanziaria, è introitata nel fondo delle risorse decentrate integrative, con vincolo di destinazione all'incentivazione della produttività dei messi notificatori.

D - Ulteriori fondi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 15 c. 1 lettera K - ccnl 1/4/99)

Per l'anno 2013 sono quantificati i seguenti fondi

- Progettazione interna (D. Lgs.vo 163/2006): servizi tecnici comunali = €. 21.000,00
- Fondo ICI: servizi finanziari = €. 3.600,00 ,

che sono erogati al personale che partecipa direttamente a tali attività, secondo la disciplina (Regolamento e Obiettivi PEG) già in vigore nell'ente.

La delegazione trattante:

I Rappresentanti dei dipendenti

Il Presidente
della delegazione trattante di parte pubblica

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Giovanni Andreassi)

Messa M...
AFP-CGIL Zucchi
P...
Z...
A... AFP M...
G...
CONF...-D... AP (S...-F...-S...P...)

G...
7

STEFANO LAZZARINI

Comune di Casalpusterlengo
(prov. Lodi)

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

DESTINAZIONE PER FINALITA' DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE ANNO 2013		Euro
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	44.605,00
Progressioni orizzontali	lett.b	133.555,64
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	57.382,45
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	927,00
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	628,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	15.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	1.500,00
Indennità di turno dell'anno	lett.d	25.589,00
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	2.851,91
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	563,61
Aggiuntivo per educatrici	CCNL 2000 art. 7, CCNL 2001 art. 6	8.870,38
Messi notificatori	CCNL 2000 art. 54	108,74
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	21.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	3.600,00
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
TOTALE destinazioni dell'anno		316.181,73

(ove non diversamente indicato, il riferimento è al ccnl 1999)

TOTALE GENERALE		316.181,73
------------------------	--	-------------------

CONTROLLO QUADRATURA
COSTITUZIONE E UTILIZZO:

I totali corrispondono

COMUNE DI CASALPUSTERLENGO
(Provincia di Lodi)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate relativo all'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto sottoscritto in data 09.09.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti : Vice Segretario e Responsabile Servizio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, SULPM, Confasal Firmatarie del contratto: <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente delle categorie A - B - C - D (non appartenenti all'area delle posizioni organizzative)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 . b) Criteri, valori e procedure per la corresponsione della produttività collettiva, come previsto dall'art. 17, comma 2, lett. a) ccnl 1998/2001 c) Individuazione dei profili professionali / servizi per i quali sono applicate e corrisposte le indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) et e). d) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere, f) et i).
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali e degli atti procedurali e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 04/09/2014
	Si allega la Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore dei Conti ha espresso parere FAVOREVOLE, come allegato



<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Ai sensi dell'art. 44 del Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici in vigore nell'Ente, il Ciclo della Performance prevede le seguenti fasi: 1. Approvazione della relazione annuale previsionale programmatica che individua gli obiettivi da raggiungere; 2. Approvazione del P.E.G. del P.D.O. che definiscono gli indicatori e assegnano gli obiettivi, collegandoli alle risorse necessarie; 3. Monitoraggio degli obiettivi sia in corso d'anno, sia in sede di verifica degli obiettivi finanziari; 4. Valutazione della Performance in sede di rendicontazione dei risultati raggiunti, con aggancio ai sistemi premianti del merito.</p> <p>Per l'anno 2013 la tardiva approvazione del bilancio di previsione (fine novembre 2013) non ha consentito un completo rispetto delle fasi suddette, tuttavia, nell'ente, sono stati perseguiti gli obiettivi in corso d'anno, vigente il PEG provvisorio, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 3, nella seduta del 17.1.2013.</p>
	<p>Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato adottato dal Consiglio Comunale in data 27/01/2014, con deliberazione n. 4.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.</p>
	<p>L'OIV è stato costituito nell'ente, ai sensi dell'art. 14, c. 1 del D. Lgs.vo 150/2009 e, tra i compiti assegnati, ha provveduto alla validazione degli obiettivi di PEG 2013 nella seduta del 21/05/2014 .</p>
<p>Eventuali osservazioni _____</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nelle premesse sono indicati:

- La data di sottoscrizione, i soggetti che sottoscrivono l'accordo, gli eventuali soggetti che non sottoscrivono l'accordo e le relative motivazioni
- Le deliberazioni / le determinazioni con le quali si è provveduto alla quantificazione del fondo delle risorse decentrate e l'importo delle risorse stabili e variabili definite con i predetti atti.

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto e la durata del contratto.

Articolo 2. Sono definite le modalità di erogazione ai dipendenti dei fondi delle risorse decentrate.

Allegati: Tabella analitica delle somme delle risorse decentrate e loro utilizzo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

(*) DESCRIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE 2013		Euro
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	44.605,00
Progressioni orizzontali	ART. 17 lett.b	133.555,64
Progressioni orizzontali dell'anno	ART. 17 lett.b	-
Produttività e miglioramento servizi collettiva	ART. 17 lett.a	57.382,45
Produttività e miglioramento servizi individuale	ART. 17 lett.a	-



Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	-
Indennità di rischio dell'anno	ART. 17 lett.d	927,00
Indennità di disagio dell'anno	ART. 17 lett.e	628,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	ART. 17 lett.f	15.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	ART. 17 lett.i	1.500,00
Indennità di turno dell'anno	ART. 17 lett.d	25.589,00
Indennità di reperibilità dell'anno	ART. 17 lett.d	2.851,91
Indennità maneggio valori dell'anno	ART. 17 lett.d	563,61
Aggiuntivo per educatrici	Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia e Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	8.870,38
Messi notificatori	Art. 54 CCNL 14/09/2000 – compensi per messi notificatori	108,74
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	21.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	CCNL 200art. 4, c. 3	3.600,00
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		-
TOTALE destinazioni dell'anno		316.181,73

* dove non diversamente indicato, il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 25/03/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI sottoscritto il 5/6/2009 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e dal PEG, è collegata a risultati attesi di miglioramento dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità dell'azione amministrativa

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Giovanni Andreassi)

(Handwritten signature of Dott. Giovanni Andreassi)

IL RESPONSABILE SERVIZIO
PERSONALE / ORGANIZZAZIONE
(Dott.ssa Antonella Uggeri)

(Handwritten signature of Dott.ssa Antonella Uggeri)

COMUNE DI CASALPUSTERLENGO
(Provincia di Lodi)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 780/2013 (risorse stabili) e deliberazione n. 138/2014 (risorse variabili), nei seguenti importi:

Descrizione	Importo Anno 2013
Risorse stabili	€. 273.128,94
Risorse variabili (*)	€. 29.169,82
Residui anni precedenti	-
Totale (**)	€. 302.298,76

(*) al netto delle somme incentivanti destinate alla progettazione interna (€. 21.000,00), che non concorrono al limite del vincolo di spesa di cui all'art. 9, c. 2bis della legge 122/2010.

(**) al lordo delle decurtazioni di cui alla Sezione III

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" e consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, come previsto dall'art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 200.181,07 (fondo già al netto delle decurtazioni descritte alla successiva Sezione III) e incrementata con le somme previste dai ccnl nel tempo vigenti, come dal dettaglio che segue:

Dettaglio Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2013	Note
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€. 17.418,37	0,62% del monte salari 2001 = 2.809.414,49
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€. 14.047,07	spesa del personale anno 2003= 33% su entrate correnti
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€. 14.612,55	0,50% del monte salari 2003 = 2.922.510,56
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€. 15.087,26	0,60% del monte salari 2005 = 2.514.544,00

Dettaglio altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2013	Note
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€. 11.782,62	Ria personale cessato al 31/12/2010
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-	//
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14	-	//
CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	-	//
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-	//
Altro	-	//



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione *	Importo Anno 2013
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (A)	€. 24.600,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2 (B)	€. 23.177,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni (C)	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€. 109,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Altro (risparmi conseguiti sul fondo del lavoro straordinario)	€. 2.283,82

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note esplicative sulle risorse variabili:

(A) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1, lett. k) (risorse previste da specifiche disposizioni di legge)

Tali somme consistono in:

- Incentivi al personale dedicato alla progettazione interna (regolamento comunale approvato con deliberazione GC 96/2006), secondo le previsioni del D. Lgs.vo 163/2006 – Somme a carico del bilancio comunale (€ 21.000,00)
- Incentivi al personale che opera per il recupero dell'evasione ICI (regolamento comunale approvato con deliberazione GC 12 del 27/02/2011 e s.i.m.), secondo le previsioni di cui al decreto legislativo n. 446/1997 e all'art. 4 ccnl 5/10/2001 – Somme a carico del bilancio comunale (€ 3.600,00)

(B) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 2.650.458,91 per una possibilità di incremento massima di € 31.805,51 (1,2%). Nella sessione negoziale corrente è stata inserita la quota di € 23.177,00 pari a ,087%.

Tale integrazione è utilizzata per le finalità di incentivazione del personale e remunerazione del sistema della valutazione delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi in vigore nell'ente (vd. scheda di valutazione individuale).

(C) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Per l'anno 2013 non è stata prevista l'attivazione di tali fondi.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo	Note
Trasferimento personale ATA	€. 10.856,14	Somma corrispondente al salario accessorio anno 1999 del personale ATA (somma già dedotta dal consolidato 2004)
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-	Il fondo 2010 parte stabile è pari a € 273.128,94, invariato rispetto agli anni successivi
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€. 6.574,29	Riduzione di personale in servizio per l'anno 2012 = 1.520,73 ; Riduzione di personale in servizio per l'anno 2013 = 5.053,56
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-	Il fondo 2010 parte variabile è pari a € 55.125,54 (escluso incentivo progettazione = € 15.000,00)
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€. 542,74	Riduzione di personale in servizio per l'anno 2013
Altre riduzioni	€. 64.954,00	Somma corrispondente alla dotazione dell'anno 2004 per il personale comunale trasferito all'Azienda Speciale di Servizi del Comune (somma già dedotta dal consolidato 2004)
Totale riduzioni	€. 82.927,17	di cui: € 75.810,14 già dedotti dal consolidato 2004 e € 7.117,03 dedotti in applicazione dell'art. 9 dl 78/2010



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

In esito alle riduzioni sopra evidenziate, sono definite le seguente risorse

Descrizione	Importo Anno 2013
Risorse stabili	€. 266.554,65
Risorse variabili (*)	€. 28.627,08
Residui anni precedenti	-
Totale	€. 295.181,73

(*) al netto delle somme incentivanti destinate alla progettazione interna (€21.000,00 per l'anno 2013), che non concorrono al limite del vincolo di spesa di cui all'art. 9, c. 2bis della legge 122/2010.

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo (ente in cui non è presente la dirigenza)

ANNO 2013

€ 127.790,00 al fine di remunerare le indennità di posizioni organizzative dell'ente (art. 10 ccnl 1998/2001)

€ 35.000,00 al fine di remunerare le indennità di risultato delle posizioni organizzative dell'ente (art. 10 ccnl 1998/2001)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non direttamente disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione e/o già regolate da precedenti accordi e riconfermate

Non vengono regolate / modificate dal presente contratto 2013 somme per totali €. 211.631,02 e relative a:

Descrizione	Importo 2013
Indennità di comparto	€. 44.605,00
Progressioni orizzontali	€. 133.555,64
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€. 5.031,64
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€. 3.838,74
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999: (d. lgs.vo 163/06 – progettazione interna)	€. 21.000,00
(ccnl 200art. 4, c. 3 – recupero evasione ICI)	€. 3.600,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (*)	€. 162.790,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI sottoscritto in data 09/06/2006, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

(*) L'ente, privo della dirigenza, finanzia tali risorse con onere a carico del bilancio, al di fuori delle risorse del fondo delle risorse decentrate (vd. precedente Sezione V).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto 2013 somme per complessivi € 104.550,71 così suddivise:

Descrizione	Importo Anno 2013
Indennità di turno e lavoro notturno e festivo	€. 25.589,00
Indennità di rischio	€. 927,00
Indennità di disagio	€. 628,00
Indennità di maneggio valori	€. 563,61
Indennità di reperibilità	€. 2.851,91
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	€. 15.000,00



CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€. 1.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€. 57.382,45
Altro (messi notificatori)	€. 108,74

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo Anno 2013
Somme non regolate dal contratto	€. 211.631,02
Somme regolate dal contratto	€. 104.550,71
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€. 316.181,73

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2013 ammontano a € 273.128,94; alle stesse è applicata la decurtazione te per le cessazioni dei dipendenti (per € 1.520,73 per l'anno 2012 e per € 5.053,56 per l'anno 2013), risultando risorse per € 266.554,65; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 187.031,02.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV che attesta il raggiungimento degli obiettivi di PEG (percorso del ciclo della performance).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Differenza 2013 su 2010
Risorse stabili	€. 273.128,94	€. 273.128,94	€. 273.128,94	€. 273.128,94	
riduzioni	-	-	-€. 1.520,73	-€. 6.574,29	- €. 6.574,29
Risorse variabili (*)	€. 55.125,54	€. 53.695,43	€. 40.808,00	€. 29.169,82	
riduzioni	-	-	-€. 227,21	-€. 542,74	- €. 26.498,46
Residui anni precedenti	//	//	//	//	
Totale	€. 328.254,48	€. 326.824,37	€. 312.189,00	€. 295.181,73	€. 33.072,75

(*) al netto degli oneri imputati al fondo per la progettazione interna (d. lgs.vo 163/06 – progettazione interna) che, secondo la Corte dei Conti – Sez. Riunite (delibera 04/10/2011, n. 51), non concorrono al rispetto del vincolo di cui all'art. 9, c. 2 bis, Legge n. 122/2010

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio comunale e sottoposte costantemente al monitoraggio delle spese di personale.

In particolare, per quanto riguarda le indennità correlate alla presenza in servizio del personale (turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, indennità educatori asilo nido) e le quote correlate alle retribuzioni fisse e ricorrenti (indennità di comparto, progressione economica orizzontale), le stesse sono allocate nei capitoli di spesa dei vari centri di costo e sono soggette a liquidazione mensile dei compensi spettanti.

Il Bilancio comunale prevede inoltre capitoli di spesa per l'attribuzione delle ulteriori risorse incentivanti, erogate annualmente in unica soluzione o periodicamente, a conclusione di processi di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, o di attestazione finale di opere eseguite.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, non registrandosi alcun incremento dei fondi 2011, 2012 e 2013 (vd. prospetto precedente Modulo III), se non riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto, come segue:

ANNO 2010 VALORE ASSOLUTO e COMPLESSIVO DEL FONDO = €. 343.254,48,
di cui per progettazione interna: €. 15.000,00 valore netto €. 328.254,48

ANNO 2013 VALORE ASSOLUTO e COMPLESSIVO DEL FONDO = €. 316.181,73,
di cui per progettazione interna: €. 21.000,00 valore netto €. 295.181,73

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Bilancio Comunale prevede stanziamenti adeguati alla remunerazione delle risorse incentivanti descritte nella presente relazione, iscritti ai seguenti capitoli di spesa:

- Fondo ICI: cap. 675
- Progettazione interna: cap. 950
- Produttività collettiva e indennità (lettera f, lett. i, messi notific.): cap. 1310
- Capitoli retribuzioni e oneri del personale (centri costo).



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Giovanni Andreassi)

IL RESPONSABILE SERVIZIO
PERSONALE / ORGANIZZAZIONE
(Dott.ssa Antonella Uggeri)

DOTT.SSA CLAUDIA BAGGINI
COMMERCIALISTA
Via Cardano, 4 – 27100 Pavia (PV)
Tel. 0382/25006 - 28093 Fax 0382/28062
C.F. BGG CLD 56B64 G388A

Spett.le
AMMINISTRAZIONE COMUNALE
di CASALPUSTERLENGO
Provincia di LODI

Pavia, 4 settembre 2014

Oggetto: Ipotesi Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per annualità 2013.

IL REVISORE DEI CONTI

Esaminata l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2013, siglata dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 04 Agosto 2014;

Richiamato L'art. 40 bis del D.Lsg n.165/2001, in materia di controlli sulla contrattazione integrativa ed, in particolare, il comma 1, che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Vista la "Relazione illustrativa" e la "Relazione tecnico finanziaria" presentata dal Segretario Generale in qualità di presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica;

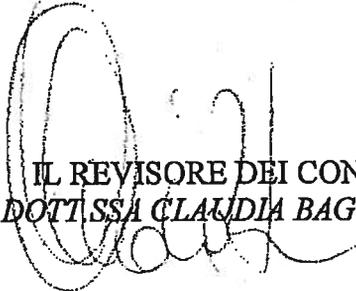
Rilevato che l'ipotesi di accordo rispetta il limite della spesa di personale di cui all'art.1, comma 557, legge 296/2006;

Dato atto che non è stato superato il limite di spesa del Fondo per l'anno 2010 previsto dal D.L. n.78/2010 e che le indennità previste trovano riferimento nel Contratto Collettivo Nazionale;

Raccomanda che gli incentivi siano assegnati alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi, e che gli incentivi riguardanti gli accertamenti I.C.I. siano assegnati unicamente su attività inerente tale imposta;

Tutto ciò premesso

esprime **PARERE FAVOREVOLE**



**IL REVISORE DEI CONTI
DOTT.SSA CLAUDIA BAGGINI**